

Министерство просвещения РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Глазовский государственный инженерно-педагогический университет
имени В.Г. Короленко»

Утверждена
на заседании ученого совета университета

«21» апреля 2025 г. протокол № 9
Приказ № 45 от 21 апреля 2025 г.

Ректор Я.А. Чиговская-Назарова

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ПРОВЕРКЕ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ ДПК-4**

Уровень основной профессиональной образовательной программы	бакалавриат
Направление подготовки	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)
Направленность (профиль)	Компьютерная графика и дизайн
Форма обучения	Заочная

Глазов 2025

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ ДПК-4

Формулировка компетенции:

Способен определять круг задач по социальному проектированию в рамках поставленной цели - служению обществу

Формулировка индикаторов достижения компетенций:

ИДПК 4.1 - Знать основы планирования проектов, способы совершенствования собственной проектной деятельности и профессионального развития, методики самооценки, самоконтроля и саморазвития

ИДПК 4.2 - Уметь планировать самостоятельную проектную деятельность в решении задач служения обществу

ИДПК 4.3 - Владеть технологиями и навыками планирования и управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля

Перечень дисциплин и практик

Индекс	Название дисциплины
ФТД.04	Обучение служением

Для проведения поститогового контроля по проверке этапов формирования компетенции и индикаторов достижения компетенции выбирается несколько представленных в ФОСе заданий дисциплин(ы), общая продолжительность выполнения которых не должна превышать 60 минут.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОВЕРКЕ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ ДПК-4

ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ

Код компетенции	ДПК-4
Формулировка компетенции	Способен определять круг задач по социальному проектированию в рамках поставленной цели – служению обществу.
Индикатор достижения компетенции	ИДПК 4.1. Знать основы планирования проектов, способы совершенствования собственной проектной деятельности и профессионального развития, методики самооценки, самоконтроля и саморазвития ИДПК 4.2. Уметь планировать самостоятельную проектную деятельность в решении задач служения обществу ИДПК 4.3. Владеть технологиями и навыками планирования и управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля

Время выполнения заданий: 30 минут

1. Что такое проект?
 - а) Набор рутинных задач
 - б) Уникальное усилие, направленное на создание продукта или услуги с определенными целями и сроками

- в) Процесс, который не имеет конечной цели
- г) Случайная деятельность без четкого плана

2. Какой из следующих элементов не является частью плана проекта?

- а) Цели проекта
- б) Бюджет проекта
- в) Личная жизнь проектного менеджера
- г) Сроки выполнения задач

3. Какой из следующих методов может помочь в улучшении качества проектной деятельности?

- а) Игнорирование обратной связи
- б) Регулярные встречи команды для обсуждения прогресса
- в) Сокращение времени на планирование
- г) Отказ от анализа рисков

4. Что такое SWOT-анализ?

- а) Метод оценки рисков проекта
- б) Инструмент для анализа сильных и слабых сторон, возможностей и угроз
- в) Метод управления временем
- г) Способ оценки финансовых показателей

5. Какую роль играет наставник в профессиональном развитии?

- а) Предоставляет только информацию о работе
- б) Помогает развивать навыки и предоставляет обратную связь
- в) Не имеет значения для карьерного роста
- г) Указывает на ошибки без объяснений

Найдите соответствия:

6. Сопоставьте этапы проектной деятельности с их описаниями.

<i>Этапы проектной деятельности</i>	<i>Описание</i>
1. Идентификация проблемы	А. Определение необходимых ресурсов и оценка бюджета.
2. Планирование	Б. Формулирование целей и задач проекта.
3. Реализация проекта	В. Проведение мероприятий, направленных на решение проблемы.
4. Оценка результатов	Г. Анализ достигнутых результатов и выводы для будущих проектов.

7. Сопоставьте методы планирования с их применением в проектной деятельности.

<i>Методы планирования</i>	<i>Применение</i>
1. SMART	А. Определение временных рамок и сроков выполнения задач
2. Диаграмма Ганта	Б. Формулирование конкретных,

	измеримых, достижимых, релевантных и ограниченных во времени целей.
3. Мозговой штурм	В. Генерация идей и решений в группе для поиска новых подходов к проблеме
4. SWOT-анализ	Г. Оценка сильных и слабых сторон, возможностей и угроз проекта

8. Выполните практическое задание:

Для цели, заданной преподавателем опишите компоненты планирования, позволяющие составить подробный план действия для ее достижения.

Критерии оценивания:

Каждый индикатор достижения компетенции оценивается в 10 баллов:

- Тестовое задание оценивается в 10 баллов (ответ на вопрос теста стоит 0 или 2 балла);
- Задания на соответствие оцениваются в 10 баллов (каждое оценивается 0-5 баллов)
 - 5 баллов – полностью правильно найденные соответствия;
 - 4 балла – три правильных соответствия;
 - 3 балла – два правильных соответствия;
 - 2 балла – одно правильно соответствие;
 - 1 балл – отсутствие правильных соответствий;
 - 0 баллов – не приступал к выполнению задания;
- Каждое практическое задание оценивается в 10 баллов:
 - 10 баллов - студент правильно выполнил предложенные задания на основе изученной теории, методов, приемов, технологий;
 - 8 баллов - студент способен применять полученные теоретические знания в практической деятельности, решать типичные задачи на основе воспроизведения стандартных алгоритмов, при выполнении заданий допускает незначительные ошибки;
 - 6 баллов - при выполнении задания допущены грубые ошибки;
 - 0 баллов - студент не выполнил задание.

Оценка зависит от процента выполнения всех заданий.

Максимальный балл по каждой компетенции определяется как сумма баллов заданий поститогового контроля, предложенных для выполнения обучающемуся, умноженная на 10. Итоговый балл каждого обучающегося определяется как сумма набранных баллов по заданиям, предложенным обучающемуся. Процент выполнения заданий каждым обучающимся определяется как соотношение итогового балла и максимального балла, умноженное на 100. Результат, полученный каждым обучающимся, соотносится с таблицей «Шкала оценивания сформированности компетенции(ий) и индикатора(ов) достижения компетенции(ий)».

Шкала оценивания сформированности компетенции(ий) и индикатора(ов) достижения компетенции(ий)

Уровни освоения индикатора (ов) достижений	Основные признаки выделения уровня	Академическая оценка	% выполнения всех
--	------------------------------------	----------------------	-------------------

компетенций			заданий
Повышенный (высокий)	Включает нижестоящий уровень. Умение самостоятельно принимать решение, решать проблему/задачу теоретического или прикладного характера на основе изученных методов, приемов, технологий.	Отлично	90-100
Базовый	Включает нижестоящий уровень. Способность собирать, систематизировать, анализировать и грамотно использовать информацию из самостоятельно найденных теоретических источников и иллюстрировать ими теоретические положения или обосновывать практику применения	Хорошо	70-89
Удовлетворительный	Изложение в пределах задач курса теоретического и практического контролируемого материала	Удовлетворительно	50-69
Недостаточный	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Неудовлетворительно	менее 50

Считать, что положительные результаты поститогового контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования компетенции(ий) и индикатора(ов) достижения компетенции(ий) (этапа формирования компетенции). Если обучающийся получил оценку «неудовлетворительно», то считать компетенцию не сформированной на данном этапе. При получении оценок «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» считать, что проверяемая компетенция сформирована на достаточном уровне.